

«УТВЕРЖДАЮ»
Заместитель председателя
правления по академической
работе **Жанаспаев А.А.**
«04» 06 2019г.



Положение о повышении квалификации и переподготовке медицинских и фармацевтических кадров НАО «Медицинский университет Семей»

1. Общие положения
2. Порядок организации повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических работников НАО МУС
3. Требования к преподавателям
4. Требования к слушателям
5. Порядок выдачи документов установленного образца о повышении квалификации
6. Порядок оплаты труда преподавателям курсов повышения квалификации и переподготовки
7. Заключительные положения

Разработала: Шалгумбаева Г.М. - декан Школы постдипломного образования


Согласовано :

Заместитель председателя
правления по организационной
и экономической работе


Директор департамента правового
и кадрового обеспечения

Директор департамента по
стратегическому развитию

 Барсуков А.С. «04» 06 2019г.

 Еникеева Д.Б. «04» 06 2019г.

 Уйсенбаева Ш.О. «04» 06 2019г.

 Некоммерческое акционерное общество «Медицинский университет Семей»	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	
	Положение о повышении квалификации и переподготовке медицинских и фармацевтических кадров	
G-041.04.04.12.13.01-2019	Дата ввода. 02 от 04.06.2019	Страница 2 из 9

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РК «Об образовании» от 27 июля 2007 года N 319 (с изм.24 октября 2011 года № 487-IV), приказом № 778 от 26 ноября 2009 года «Об утверждении Государственных стандартов дополнительного образования по медицинским и фармацевтическим специальностям» с изменениями от 26.01.2012г. приказ №51, Правилами повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических кадров, утвержденными приказом № 433 Министра здравоохранения и социального развития РК от 29.05.2015г., Инструктивным письмом №9 МЗ РК (Утв. Республиканским центром инновационных технологий медицинского образования и науки МЗ РК протокол №4 от 27 апреля 2010г.).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических кадров в НАО МУС.

1.3. Повышение квалификации и переподготовка кадров являются основными формами дополнительного образования.

1.4. Целью повышения квалификации является обновление и углубление теоретических знаний и совершенствование практических навыков по общим и отдельным разделам медицинской или фармацевтической специальности, ее смежным дисциплинам, в соответствии с квалификационными требованиями.


Повышение квалификации предусмотрено для кадров с высшим медицинским образованием, прошедших обучение в интернатуре, и (или) клинической ординатуре, и (или) резидентуре, и (или) переподготовку по специальности, а также для кадров с высшим фармацевтическим образованием, в том числе прошедших переподготовку по специальности.

Для повышения квалификации кадров со средним профессиональным (техническим и профессиональным) образованием предшествующим уровнем образования является среднее (техническое и профессиональное) медицинское или фармацевтическое образование и (или) переподготовка по специальности.

1.5. Целью переподготовки кадров является приобретение новых знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения профессиональной деятельности по новой специальности.

Переподготовка осуществляется по специальностям в рамках Номенклатуры медицинских и фармацевтических специальностей, утвержденной приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 24 ноября 2009 года № 744 «Об утверждении Номенклатуры медицинских и фармацевтических специальностей», зарегистрированным в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 5885с изм. от 06.05.2013г. (приказ №269), (с изм. 660 приказ от 27.08.2017г., зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 13 сентября 2017 года №15670).

В рамках программ повышения квалификации и переподготовки проводятся мероприятия по научно-информационному обмену, семинары,

 Некоммерческое акционерное общество «Медицинский университет Семей»	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	
	Положение о повышении квалификации и переподготовке медицинских и фармацевтических кадров	
G-041.04.04.12.13.01-2019	Дата ввода. 02 от 04.06.2019	Страница 3 из 9

тренинги (мастер-классы), самообразование, обучение на практике (стажировка на рабочем месте).

1.6. Обучение по программам дополнительного образования осуществляется за счет средств бюджета, работодателя и/или из собственных средств слушателя.

2. Порядок организации повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических работников в ГМУ г. Семей

1.1. Структурным подразделением, ответственным за организацию и проведение циклов повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических работников является школа постдипломного образования, который в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Республики Казахстан, настоящим Положением и уставом учреждения.

1.2. Общее руководство процессом и общий контроль всех аспектов реализации повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических работников на уровне университета осуществляется заместителем председателя правления по академической работе.

1.3. Решение ключевых вопросов по организации и реализации программ повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических работников осуществляется на заседаниях Ученого совета.

1.4. Непосредственную ответственность за содержание подготовки слушателей (программу повышения квалификации и переподготовки) несет заведующий кафедрой и преподаватель цикла.

1.5. Организация циклов повышения квалификации и переподготовки осуществляется на основе заявок от медицинских работников, лечебно-профилактических организаций, Управлений общественного здравоохранения, Министерства здравоохранения РК.

1.6. По результатам сбора заявок на циклы повышения и переподготовки приказом председателя правления формируются группы слушателей с указанием срока обучения и ответственных преподавателей.

1.7. Организация циклов повышения квалификации и переподготовки сопровождается соответствующим методическим обеспечением (учебно-методическим комплексом специальности, далее - УМКС), которое должно быть на кафедре и включает в себя:

1) Типовая программа повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических кадров;

3) Рабочий учебный план (РУПл)

4) Рабочие учебные программы по дисциплинам компонента по выбору;

5) Силлабус

6) Учебные журналы учета посещаемости и успеваемости слушателей

7) Контрольно-измерительные средства

8) Экзаменационные ведомости

 SMU Некоммерческое акционерное общество «Медицинский университет Семей»	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	
	Положение о повышении квалификации и переподготовке медицинских и фармацевтических кадров	
G-041.04.04.12.13.01-2019	Дата ввода. 02 от 04.06.2019	Страница 4 из 9

9) Отчет по проведению циклов

1.8. УМКС (за исключением Типовых программ повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических кадров) разрабатывается преподавателем, ответственным за цикл, рассматривается и обсуждается на заседании Комитета образовательных программ постдипломного образования и утверждается заместителем председателя правления по академической работе.

1.9. Реализация программ повышения квалификации и переподготовки осуществляется в соответствии с типовой учебной программой, рабочей учебной программой.

1.10. Программами обучения предусмотрено 2/3 учебного времени на аудиторную работу (из которых практических занятий не менее 50%) и 1/3 учебного времени - на самообразование слушателя в рамках заданий, отраженных в программе дисциплины (силлабуса).

1.11. Продолжительность одной учебной недели составляет от 54 до 60 часов, из которых от 36 до 40 академических часов аудиторной работы и от 18 до 20 часов – самообразование. Продолжительность 1 академического часа составляет 50 минут.

1.12. Для определения начального (исходного) уровня знаний слушателей циклов повышения квалификации продолжительностью от 54 часов и более, а также циклов переподготовки, проводится базисный, во время обучения - текущий, по окончании обучения – итоговый контроль.

Контроль проводится в форме тестирования, собеседования, использования симуляционных технологий, а также работы с пациентами под руководством преподавателя цикла повышения квалификации, переподготовки.

1.13. Форма итогового контроля на циклах повышения квалификации определяется преподавателем самостоятельно.


Итоговый контроль включает в себя контроль освоения аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) работы слушателя.

1.14. Срок обучения для лиц с высшим медицинским и фармацевтическим образованием составляет на циклах переподготовки - от 864 до 1080 часов, на циклах повышения квалификации - от 54 до 216 часов.

Срок обучения для лиц с высшим медицинским образованием, прошедших переподготовку по клиническим специальностям, желающих пройти переподготовку в рамках имеющейся специальности по профилю «детская» или «взрослая», переподготовка составляет 432 часа.

Для лиц с высшим медицинским образованием, ранее прошедших обучение в интернатуре, резидентуре (клинической ординатуре), на курсах переподготовки по специальности «Терапия (терапия подростковая, скорая и неотложная медицинская помощь, диетология)» и «Педиатрия (скорая и неотложная медицинская помощь)» переподготовка по специальности «Общая врачебная практика» составляет 432 часа;

Для претендентов с высшим, средним и послесредним медицинским образованием, осуществляющих клиническую практику, необходимо

 Некоммерческое акционерное общество «Медицинский университет Семей»	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	
	Положение о повышении квалификации и переподготовке медицинских и фармацевтических кадров	
G-041.04.04.12.13.01-2019	Дата ввода. 02 от 04.06.2019	Страница 5 из 9

прохождение повышения квалификации по заявляемой специальности за последние 5 лет на момент сертификации в общем объеме не менее 108 часов (приказ № 693 от 28 августа 2015г. «Об утверждении Правил сертификации специалистов в области здравоохранения»).

Специалисты, имеющие перерыв трудовой деятельности по специальности более 5 лет, для получения сертификата проходят повышение квалификации по заявляемой специальности в общем объеме не менее 216 часов (приказ № 693 от 28 августа 2015г. «Об утверждении Правил сертификации специалистов в области здравоохранения»).

Лицам, приступившим к медицинской, в том числе к клинической деятельности до 1 января 2005 года и имеющим непрерывный стаж работы по заявляемой специальности на момент подачи документов, прохождение переподготовки по данной специальности не требуется (приказ № 693 от 28 августа 2015г. «Об утверждении Правил сертификации специалистов в области здравоохранения»).

Для лиц, окончивших обучение в организациях высшего медицинского образования после 2013 года, претендующих на получение сертификата по клиническим специальностям, предусмотренным в Перечне клинических специальностей подготовки в резидентуре, утвержденном приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 января 2008 года №27 «Об утверждении перечней клинических специальностей подготовки в интернатуре и резидентуре», обязательным условием допуска к клинической практике является предоставление документа об освоении профессиональной учебной программы резидентуры в соответствии с пунктом 3 статьи Закона (приказ № 693 от 28 августа 2015г. «Об утверждении Правил сертификации специалистов в области здравоохранения»).


Для лиц, завершивших обучение в интернатуре с 2014 года, обязательным условием допуска к квалификационному экзамену является прохождение резидентуры по специальностям, утвержденным приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 января 2008 года №27 «Об утверждении перечней клинических специальностей подготовки в интернатуре и резидентуре» (с изм. №ҚР ДСМ – 89 от 31 мая 2019 года). Переподготовка для данной категории лиц не проводится.

Срок обучения для лиц со средним (техническим и профессиональным) медицинским и фармацевтическим образованием составляет на циклах переподготовки - от 432 до 648 часов, повышения квалификации - от 54 до 108 часов.

Сроки повышения квалификации за рубежом составляет от 216 до 864 академических часов.

Сроки повышения квалификации для лиц с высшим и средним (техническим и профессиональным) медицинским и фармацевтическим образованием на мастер-классах составляет не менее 54 часов, на семинарах и тренингах – не менее 8 часов.

Для ППС НАО «МУС» предоставляется скидка за обучение в размере 50 %.

 Некоммерческое акционерное общество «Медицинский университет Семей»	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	
	Положение о повышении квалификации и переподготовке медицинских и фармацевтических кадров	
G-041.04.04.12.13.01-2019	Дата ввода. 02 от 04.06.2019	Страница 6 из 9

3. Требования к преподавателям

3.1. Учебные занятия на циклах повышения квалификации и переподготовки, краткосрочных семинарах и мастер-классах (в том числе по дистанционному обучению и на выездных циклах), проводятся лицами, имеющими ученую степень доктора или кандидата наук, академическую степень доктора философии или магистра, и/или имеющими высшую или первую квалификационную категорию

3.2. Для проведения занятий привлекаются специалисты первой и высшей квалификационной категории по профилю специальности, без ученой степени, не более 50% от общего числа преподавателей.

3.3. Преподаватели, реализующие программы дополнительного медицинского и фармацевтического образования, должны иметь опыт работы по профилю специальности не менее 3 лет.

3.4. Для проведения циклов повышения квалификации и переподготовки привлекаются преподаватели, имеющие учебную нагрузку не более 1 (одной) ставки (для очных форм обучения).

3.5. Преподаватели, имеющие нагрузку более 1 ставки, на период проведения циклов повышения квалификации и переподготовки обязаны снять с себя превышающую часть нагрузки. Данная процедура осуществляется на основе личного заявления (на имя председателя правления – ректора НАО МУС преподавателя в отдел управления персоналом.

4. Требования к слушателям

4.1. Освоение программ дополнительного образования проводится с отрывом или с частичным отрывом от работы. В случаях с частичным отрывом от работы слушатели выполняют работу на условиях неполного рабочего времени и параллельно проходят обучение по одной из форм дополнительного образования, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

4.2. Слушателю необходимо предоставить документы согласно следующему перечню:

1. Копия удостоверения личности;
2. Копия диплома;
3. Копия свидетельства об окончании интернатуры (или документ подтверждающий его прохождение: справка, запись в трудовой книжке) /клинической ординатуры, резидентуры
4. На циклы повышения квалификации: копию сертификата специалиста и удостоверения о переподготовке по соответствующей специальности (в случае изменения специальности интернатуры) и копия последней специализации
5. Копия трудовой книжки первую и последнюю страницы

Для бюджетных циклов:

6. Приказ медицинской организации о направлении на обучение (с печатью и подписью руководителя)

 SMU Некоммерческое акционерное общество «Медицинский университет Семей»	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	
	Положение о повышении квалификации и переподготовке медицинских и фармацевтических кадров	
G-041.04.04.12.13.01-2019	Дата ввода. 02 от 04.06.2019	Страница 7 из 9

7. Путевка с подписью руководителя и печатью организации

Слушатели обязаны:

соблюдать требования устава Университета, Правил внутреннего распорядка, Правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов Университета;

добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Университета, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

соблюдать учебную дисциплину и общепринятые нормы, и правила поведения, соблюдать культуру общения, в частности, проявлять уважение к научно-педагогическому, административно-управленческому, учебно-вспомогательному и иному персоналу университета и другим обучающимся, не посягать на их честь и достоинство. На территории и в зданиях Университета не сорить, не курить, не употреблять и не хранить алкогольные и слабоалкогольные напитки, а также вещества и предметы, оборот которых ограничен действующим законодательством;

бережно относиться к имуществу университета;

извещать соответствующий деканат о причине отсутствия на занятиях не позднее дня, следующего за днем возникновения причины отсутствия на занятиях.

4.3 Слушатели имеют право:

пользоваться правами, предусмотренными законом РК «Об образовании», Уставом, Правилами внутреннего распорядка другими локальными актами Университета.


получать информацию от Университета по вопросам организации и обеспечения надлежащего предоставления услуг, предусмотренных программой обучения;

пользоваться в порядке, установленном локальными нормативными актами, имуществом Университета, необходимым для освоения образовательной программы;

принимать в порядке, установленном локальными нормативными актами, участие в социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятиях, организованных Университетом;

получать полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

Пользоваться информационно-библиотечными ресурсами и методическими материалами.

 Некоммерческое акционерное общество «Медицинский университет Семей»	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	
	Положение о повышении квалификации и переподготовке медицинских и фармацевтических кадров	
G-041.04.04.12.13.01-2019	Дата ввода. 02 от 04.06.2019	Страница 8 из 9

5. Порядок выдачи документов установленного образца о повышении квалификации

5.1 По результатам итогового контроля лицам, освоившим программы: переподготовки - выдается удостоверение о переподготовке согласно установленной форме (Правила повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических кадров, утвержденные приказом № 433 Министра здравоохранения и социального развития РК от 29.05.2015г.);

повышения квалификации - выдается свидетельство о повышении квалификации согласно установленной форме (Правила повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических кадров, утвержденные приказом № 433 Министра здравоохранения и социального развития РК от 29.05.2015г.);

повышения квалификации на сертификационных циклах - выдается свидетельство о повышении квалификации согласно установленной форме (Правила повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических кадров, утвержденные приказом № 433 Министра здравоохранения и социального развития РК от 29.05.2015г.).

5.2 По результатам итогового контроля лицам, не освоившим программы повышения квалификации или переподготовки, выдается справка о прохождении обучения с указанием объема пройденной программы и назначается повторный итоговый контроль.

Лицам, прошедшим обучение на семинарах, тренингах (мастер-классах) продолжительностью не менее 9 часов, выдается сертификат по установленной форме ВУЗа.

5.3 Свидетельство о повышении квалификации, удостоверение о переподготовке выдается после полного погашения оплаты за обучение (для хозрасчетных циклов).

6. Порядок оплаты труда преподавателям курсов повышения квалификации и переподготовки


6.1 После завершения цикла преподаватель пишет заявление на оплату, на основании которого в течении 3-х дней составляется смета.

6.2 Преподаватели, привлекаемые с практического здравоохранения заключают трудовое соглашение, по которому осуществляется оплата за проведение циклов.

6.3 Порядок выплаты и начисления оплаты преподавателя осуществляется в соответствии с установленными нормами оплаты (прайс лист на платные услуги)

6.4 Смета визируется деканом школы ПО, главным бухгалтером и утверждается заместителем Председателя по организационной и экономической работе НАО «МУС».

6.5 Оплата за проведение циклов преподавателям осуществляется в соответствии с договором после 100% оплаты со стороны заказчика.

 SMU SEMEY MEDICAL UNIVERSITY Некоммерческое акционерное общество «Медицинский университет Семей»	ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	
	Положение о повышении квалификации и переподготовке медицинских и фармацевтических кадров	
G-041.04.04.12.13.01-2019	Дата ввода. 02 от 04.06.2019	Страница 9 из 9

7. Заключительные положения

7.1. Иные вопросы, касающиеся оплаты труда, организации курсов и взаимодействия НАО МУС с ЛПО, УЗ, МЗ РК и пр., решаются непосредственно руководителем вуза.